



Empresas y Sindicatos.

Manual práctico de Derecho Sindical

Autores: Gari, Pedro; Pérez del Castillo, Matías.

Contenido:

Sumario

Abreviaturas

Nota de los autores

Capítulo I. SINDICATOS

1. Identidad y función del sindicato
2. Normas aplicables
3. La constitución de un sindicato
4. El funcionamiento de un sindicato: autonomía y legalidad
5. La representatividad del sindicato
 - a. Cómo se determina cuál es el sindicato legitimado para negociar
 - b. ¿La actuación de un sindicato vincula a todos los trabajadores de la empresa o rama?

Capítulo II. DERECHOS SINDICALES Y FACILIDADES PARA LA ACTIVIDAD SINDICAL

1. Derechos sindicales
2. Facilidades para la actividad sindical
 - a. Actividades sindicales durante el horario de trabajo
 - b. Asambleas sindicales
 - c. Cartelera sindical. Publicaciones
 - d. Otras formas de comunicación: libertad sindical y libertad de expresión
 - e. Licencia sindical
 - f. Retención de la cuota sindical
 - g. Esquema sobre las facilidades para la actividad sindical
3. Otras formas de participación



Capítulo III. LIBERTAD SINDICAL Y FUERO SINDICAL

1. Libertad colectiva e individual, positiva o negativa
2. Vinculación esencial de la libertad sindical con el orden jurídico
3. Injerencia o discriminación sindical
4. Protección especial de la libertad sindical: la Ley 17.940 (LFS)
 - a. Personas alcanzadas por la protección en la LFS
 - b. Actos antisindicales incluidos en la protección
 - c. Vías por las que puede reclamarse la protección
 - d. La fundamentación del reclamo y la prueba de la defensa
 - e. Cómo tienen que comparecer los reclamantes
 - f. Medidas de protección
 - g. Plazos para reclamar
 - h. Pautas jurisprudenciales que conviene considerar
5. Otros medios de defensa de la libertad sindical
 - a. La prevención y canalización de los conflictos
 - b. Acciones y gestiones ante la Administración
 - c. Acciones judiciales
 - d. Procedimientos de queja y de reclamación ante la OIT
6. Límites al ejercicio de la libertad sindical

Capítulo IV. DERECHOS DEL EMPLEADOR

1. Finalidad de la empresa y su reconocimiento por el orden jurídico
2. Derechos asignados al empleador para la conservación de la empresa
3. Esquema de los derechos del empleador
4. Poder de dirección y medidas sindicales
 - a. Introducción
 - b. El poder de dirección frente a la acción gremial
 - c. El poder de dirección y la potestad disciplinaria durante la huelga
5. Límites al poder de dirección

Capítulo V. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Negociación Colectiva: Consejos de Salarios, LNC y otras formas



- a. Negociación en los Consejos de Salarios
 - b. Negociación colectiva en el marco de la LNC
 - c. Otras formas de negociación y participación
 - d. Sistema de negociación colectiva: síntesis
2. Finalidad de la negociación colectiva
 3. Los sujetos de la negociación colectiva
 4. Niveles de la negociación colectiva
 - a. Nivel inferior: negociación bipartita
 - b. Niveles intermedios
 - c. Nivel superior: Consejo Superior Tripartito
 5. La articulación de los niveles de negociación
 - a. ¿Principio de libertad para negociar?
 - b. Conservación de la norma mínima obligatoria
 - c. Excepciones o “descuelgues”
 6. Determinación del “Grupo de Actividad” de cada empresa
 7. Instrumentos al servicio de la negociación colectiva
 - a. Promoción, asistencia y garantía del Estado para la negociación
 - b. Prevención y solución de conflictos
 - c. Formación y asistencia para la negociación
 - d. Mecanismos de colaboración y consulta
 8. Derechos y obligaciones al servicio de la negociación colectiva
 - a. Deber de negociar de buena fe
 - b. Deber de intercambiar informaciones necesarias
 - c. Obligación de negociar
 - d. Obligación de paz

Capítulo VI. CONVENIOS COLECTIVOS

1. Concepto y función
2. Su regulación
3. Los sujetos pactantes. El régimen legal vigente
4. La práctica de la firma de los trabajadores a título individual
5. Contenido de los convenios colectivos
 - a. Materias que pueden regular
 - b. Tipología tradicional de sus cláusulas: obligacionales y normativas



6. Requisitos del convenio colectivo
7. Efectos de los convenios colectivos
 - a. Efectos obligatorios
 - b. Alcance subjetivo: respecto a quiénes alcanzan sus efectos
 - c. Alcance material: Respecto del contenido
 - d. Esquema: Efectos de los convenios colectivos
8. Vigencia de los convenios: su eficacia en el tiempo. La denuncia de los convenios sin plazo
9. Sobre la llamada “Cláusula de Paz”
10. Alternativas ante el incumplimiento de un convenio colectivo

Capítulo VII. EL DERECHO DE HUELGA

1. Concepto y función
2. Reglamentación legal del derecho de huelga
3. La consecuencia del reconocimiento de la huelga como derecho fundamental
4. Titularidad del ejercicio del derecho de huelga
5. Alcance del derecho de huelga
6. Límites al ejercicio del derecho de huelga
 - a. Límites externos
 - b. Los límites internos del derecho de huelga
 - c. Esquema
7. La huelga, considerada según sus objetivos
8. Procedimientos a seguir previo a la adopción de medidas de huelga
 - a. El preaviso necesario para la adopción de medidas de huelga lícitas
 - b. Los procedimientos pactados en un convenio colectivo vigente
 - c. La ocupación de lugares de trabajo: procedimiento del D. 165/006
9. Órganos competentes para intervenir en conflictos colectivos de trabajo
10. Limitaciones y prohibiciones de la huelga
 - a. Los servicios esenciales
 - b. Otros casos de restricción de la huelga

Capítulo VIII. EFECTOS DE LA HUELGA

1. Efectos de la huelga sobre el salario
 - a. Efectos sobre el salario base
 - b. Efectos sobre retribuciones salariales accesorias



2. Efectos sobre las obligaciones laborales
 - a. Suspende las obligaciones principales
 - b. Se mantienen otras obligaciones
3. Efectos sobre el poder de dirección de la empresa
 - a. Respecto de los huelguistas
 - b. Respecto de los no huelguistas, los bienes de la empresa y la organización del trabajo
 - c. Límite al poder de dirección: la contratación de reemplazantes
4. Sobre la potestad disciplinaria del empleador
 - a. Principio general
 - b. Por huelga ilícita
 - c. Alcances particulares: por trabajo irregular o sobre trabajadores sindicalizados
 - d. La prueba de la falta
5. Efectos sobre la duración del trabajo y los descansos
 - a. Efectos sobre la licencia
 - b. Efectos sobre el descanso semanal
 - c. Efectos sobre los feriados
 - d. Efectos sobre las horas extra
 - e. Efectos sobre los descansos intermedios
6. Efectos sobre las prestaciones de seguridad social
 - a. El principio general
 - b. Accidentes de trabajo
 - c. Enfermedad profesional
 - d. La enfermedad común
 - e. Los subsidios por maternidad
 - f. El seguro de paro
7. Huelga y abandono de trabajo
8. Esquema de los efectos de la huelga

Capítulo IX. MEDIDAS SINDICALES CONTRARIAS AL ORDEN JURÍDICO

1. La medida sindical contraria al orden jurídico
2. ¿Quién califica la licitud de las medidas gremiales?
3. La prueba de la actuación ilícita
4. Medidas sindicales que pueden considerarse ilícitas
 - a. El incumplimiento del preaviso y de la cláusula de paz



- b. Incumplimiento de convenio colectivo
- c. Modalidades de huelga “atípica”
- d. El sabotaje
- e. Actos de violencia física o moral sobre otros empleados o los empleadores
- f. Piquetes sindicales
- g. Ocupación de los lugares de trabajo
- h. Otras acciones colectivas ilícitas

5. Resumen

Capítulo X. OCUPACIÓN DE LOS LUGARES DE TRABAJO

- 1. Evolución normativa
- 2. Puntos de partida. Nuestra opinión
 - a. Sobre la forma de la regulación
 - b. Sobre su contenido incompatible con el respeto de otros derechos
 - c. Casos de ocupaciones que no lesionarían derechos de terceros
 - d. Desigual tratamiento del sector público y el privado
 - e. Síntesis
- 3. Las opiniones de la doctrina, la jurisprudencia y el Comité de Libertad Sindical
- 4. Cómo debe proceder el sindicato que ocupa: obligaciones impuestas por el D. 165/006
- 5. Cómo puede proceder la empresa ocupada
 - a. Intervención de Escribano Público
 - b. Procura de un acuerdo que permita instrumentar la desocupación
 - c. Intimación al sindicato y sus representantes
 - d. Acciones administrativas y/o judiciales
 - e. Luego del cese de la ocupación

Capítulo XI. LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES FRENTE A MEDIDAS SINDICALES ABUSIVAS

- 1. Introducción
- 2. La prevención y canalización de los conflictos
 - a. El diálogo y las negociaciones en el ámbito de la empresa
 - b. La incorporación en el convenio colectivo de procedimientos para canalizar los conflictos
 - c. El arbitraje facultativo
- 3. Gestiones y acciones ante la Administración



- a. Audiencias en la DINATRA y posible intervención del Consejo de Salarios
 - b. Convocatoria del Consejo Superior Tripartito
 - c. Las denuncias ante el MTSS - DINATRA
 - d. La denuncia ante la IGTSS
 - e. Denuncia policial
 - f. Denuncia por violación de la normativa sobre libre competencia
 - g. Peticiones y recursos administrativos
4. Acciones judiciales
- a. Medidas preparatorias, medidas cautelares y acciones declarativas
 - b. Denuncia penal
 - c. Acción de amparo
 - d. Acciones por rescisión de convenio colectivo
 - e. Acciones civiles contra los sindicatos y sus representantes
 - f. Acciones contra el Estado
 - g. Responsabilidad del funcionario público
5. El lockout (cierre patronal)
6. Acciones ante la OIT

Capítulo XII. EL DERECHO SINDICAL Y LOS PROCESOS DE TERCERIZACIÓN

1. La tercerización
2. Extensión de la responsabilidad por obligaciones laborales
3. Las “obligaciones laborales”: responsabilidad de la empresa principal en materia sindical
4. Consecuencias en el derecho sindical