



## ÍNDICE

# SANCIONES DISCIPLINARIAS, Potestad del Empleador, Límites y Procedimientos.

4ta. Edición GPA, Junio de 2015.

Autor: Dr. Gabriel Salsamendi

<b>PRÓLOGO</b> Cuarta Edición	<b>3</b>
<b>PRÓLOGO</b> Tercera Edición	<b>4</b>
<b>PRÓLOGO</b> Primera y Segunda Edición	<b>5</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>7</b>
<b>1. REGLAS PARA LA APLICACIÓN DE SANCIONES</b>	<b>9</b>
<b>A</b> - Respeto a la dignidad del trabajador	10
<b>B</b> - Existencia de una falta laboral	10
<b>C</b> - Proporcionalidad	11
<b>D</b> - Gradualidad	12
<b>E</b> - Inmediatez	13
<b>F</b> - Razonabilidad	14
<b>G</b> - Non bis in ídem	15
<b>H</b> - Suspensión preventiva	18
<b>I</b> - Igualdad - No discriminación	19
<b>J</b> - Notificación por medio fehaciente	19
<b>K</b> - Derecho de Defensa	20
<b>2. USO DE LA TECNOLOGÍA EN LA EMPRESA</b>	<b>21</b>
2.1. Acceso a Internet	22
2.2. Uso del correo electrónico	26



<b>A</b> - Uso de herramientas de trabajo para fines personales	27
<b>B</b> - Utilización de casilla de correo corporativo y personal	29
<b>C</b> - Necesidad o no, de advertir al trabajador de la prohibición del uso de estos bienes con fines particulares	30
<b>D</b> - Posibilidad de acceso del empleador a los correos electrónicos del trabajador	31
<b>E</b> - Conclusiones de lo anteriormente analizado	35
2.3. Regulación Interna del uso de Tecnologías en la empresa	35
2.4. El control mediante la utilización de cámaras filmadoras con o sin grabación de sonido	37
<b>A</b> - ¿En qué casos se pueden instalar cámaras?	38
<b>B</b> - ¿Dónde se pueden instalar?	39
<b>C</b> - El hogar como ámbito de trabajo, Las cámaras dentro del domicilio	41
<b>D</b> - ¿Se debe alertar a los trabajadores sobre la existencia de cámaras?	42
<b>E</b> - ¿Qué utilidad se puede dar a lo grabado y quién es responsable de ello?	42
<b>3. TIPOS DE SANCIONES</b>	<b>43</b>
<b>A</b> - Apercibimiento verbal o escrito	43
<b>B</b> - Amonestación	44
<b>C</b> - Suspensión en el empleo	44
<b>D</b> - Despido por notoria mala conducta	44
<b>E</b> - Un caso especial: la prohibición de realizar tareas similares en el futuro	45
<b>4. SANCIONES NO PERMITIDAS</b>	<b>47</b>
<b>A</b> - Descuentos o retención de salario como sanción	47
<b>B</b> - Suspensión preventiva sin goce de sueldo	48



<b>5. COMUNICACIÓN DE LA SANCIÓN</b>	<b>49</b>
<b>A - Por Nota</b>	<b>49</b>
<b>B - Por Telegrama colacionado con copia y constancia de recibo</b>	<b>51</b>
<b>C - Correo Electrónico corporativo</b>	<b>51</b>
<b>D - Escribano Público</b>	<b>52</b>
<b>6. DERECHO DE DEFENSA</b>	<b>53</b>
6.1. Cumplimiento del deber de obediencia como defensa	54
<b>7. PRUEBA</b>	<b>57</b>
<b>A - Legajo del trabajador</b>	<b>59</b>
<b>B - Testigos empleados de la empresa demandada</b>	<b>59</b>
<b>C - Cantidad de testigos</b>	<b>60</b>
<b>D - Confesión extrajudicial contenida en parte policial</b>	<b>60</b>
<b>E - Pericia a equipo informático</b>	<b>61</b>
<b>F - Acta notarial</b>	<b>62</b>
<b>8. CONVOCATORIA A TRABAJAR EN FERIADOS PAGOS</b>	<b>65</b>
<b>9. DESPIDO POR NOTORIA MALA CONDUCTA</b>	<b>69</b>
9.1. Concepto	69
9.2. Notoria mala conducta por sucesión de faltas	70
<b>A - Por repetidas ausencias</b>	<b>70</b>
<b>B - Por sucesivos hechos de inconducta</b>	<b>72</b>
i. Sucesivas inconductas	72
ii. Tipos de faltas	72
iii. Incremento progresivo de sanciones	73
iv. Documentación de las faltas	73



9.3. Notoria mala conducta en la Industria de la Construcción	
Incumplimiento de normas de seguridad e higiene	73
9.4. Notoria mala conducta por acoso moral	75
9.5. Notoria mala conducta por la comisión de una falta grave	75
<b>A</b> - Trabajo a desgano	76
<b>B</b> - Accidente de tránsito culpable	77
<b>C</b> - Ebriedad	78
<b>D</b> - Riña	78
<b>E</b> - Hurto	79
<b>F</b> - Independencia de la calificación penal	80
<b>G</b> - Abuso de funciones	81
<b>H</b> - Insulto y destrato	82
<b>I</b> - Destrato a un superior jerárquico	83
<b>J</b> - Incumplimiento de exclusividad pactada por contrato	84
<b>K</b> - Competencia desleal. Trabajador amparado al Seguro por Desempleo	85
<b>L</b> - Violación del deber de lealtad por captación de clientes de la empresa	86
<b>M</b> - Violación del deber de lealtad por derivación de pacientes a clínica particular	87
<b>N</b> - Violación del deber de lealtad fundado en órdenes superiores	87
<b>O</b> - Pérdida de confianza del empleador	88
9.6. Algunos casos sometidos a la justicia en los que no se admitió la existencia de notoria mala conducta	89
<b>A</b> - Trabajar durante la licencia por enfermedad	90
<b>B</b> - Pérdida de confianza del empleador	90
<b>C</b> - Procesamiento con prisión preventiva	91
<b>D</b> - Actividad que no cumple la demandada no es competencia desleal	92



9.7. Actitud del empleador ante las faltas cometidas	92
9.8. En ocasión del egreso del trabajador	94
<b>A</b> - Liquidación por egreso	94
<b>B</b> - Notoria mala conducta y Subsidio por Desempleo	94
<b>10. SITUACIONES ESPECIALES DE DESPIDO POR NOTORIA MALA CONDUCTA.</b>	<b>97</b>
10.1. Seguro por Enfermedad	97
10.2. Seguro de Accidentes del Trabajo	97
10.3. Trabajadora grávida o madre reciente	98
<b>11. DESPIDO INDIRECTO Y NOTORIA MALA CONDUCTA</b>	<b>101</b>
<b>12. ACOSO SEXUAL</b>	<b>103</b>
12.1. Concepto	103
12.2. Responsables	104
12.3. Gravedad del comportamiento	104
12.4. Notoria mala conducta por Acoso Sexual	105
12.5. Estabilidad del trabajador denunciante	106
12.6. Notoria mala conducta por denuncia falsa de Acoso Sexual	107
<b>13. MOBBING O ACOSO MORAL EN EL TRABAJO</b>	<b>109</b>
<b>14. MARIHUANA EN EL TRABAJO</b>	<b>113</b>
14.1. Prohibición de consumos de Marihuana y Tabaco en espacios cerrados, instituciones de enseñanza y salud	114
14.2. Inhabilitación para conducir vehículos bajo los efectos de un consumo superior al permitido	116
14.3. Consumo de Cannabis en el ámbito de trabajo	118
14.4. Consumo de Cannabis durante la jornada de trabajo	119
14.5. Consumo de Cannabis en los lugares de trabajo o en ocasión del trabajo	119



14.6. Trabajo bajo los efectos del Cannabis	120
14.7. Controles para detectar el consumo de Cannabis	122
14.8. Controles aleatorios	122
14.9. Controles puntuales no aleatorios	123
14.10. Sanciones disciplinarias por trabajo bajo los efectos del Cannabis	126
14.11. Amparo a Disse del consumidor adicto	128
<b>15. CONSUMO DE ALCOHOL EN LUGARES DE TRABAJO</b>	<b>129</b>
15.1. Prueba del consumo de alcohol y máximos aplicables	130
<b>A</b> - Espirometría	130
<b>B</b> - Prueba por testigos	132
<b>C</b> - Análisis de Sangre	132
15.2. Trabajo bajo los efectos del alcohol	132
15.3. El consumo de alcohol fuera del lugar u ocasión del trabajo	133
<b>16. REGLAMENTO INTERNO</b>	<b>135</b>
16.1. Notificación	135
16.2. Aplicación obligatoria	136
<b>MATERIAL CONSULTADO</b>	<b>139</b>
Bibliografía	139
Hemerografía	141
Webgrafía	142