



LAS RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES URUGUAYAS

Autor: Dr. Nelson Larrañaga Zeni
1º Edición AMF, Junio 2013
Páginas: 685

PRIMERA PARTE

EL DERECHO DE LAS RELACIONES LABORALES

- I. El Derecho de las relaciones laborales

SEGUNDA PARTE

DERECHO DEL CONTRATO DE TRABAJO

- II. El contrato de trabajo.
- III. Ejecución del contrato de trabajo
- IV. Extinción del contrato de trabajo

TERCERA PARTE

DERECHO DEL SALARIO

- V. El salario.
- VI. Fijación del salario.
- VII. Protección del salario.
- VIII. Los créditos laborales ante la insolvencia del empleador.

CUARTA PARTE

DERECHO DE LOS BENEFICIOS LABORALES

- IX. Derecho de los beneficios laborales.
- X. Jornada de trabajo
- XI. Descansos intermedios y entre jornadas.
- XII. Trabajo nocturno.
- XIII. Horas extras.
- XIV. Descanso semanal.
- XV. Licencia anual.
- XVI. Licencias especiales.
- XVII. Salario vacacional.



- XVIII. Feriados.
- XIX. Aguinaldo.
- XX. Indemnización por despido.
- XXI. Los despidos especiales.

QUINTA PARTE

EL ACOSO LABORAL

- XXII. El acoso en el ámbito laboral.

SEXTA PARTE

DERECHO DE LOS ESTATUTOS LABORALES ESPECIALES

- XXIII. Estatutos laborales especiales.

SÉPTIMA PARTE

DERECHO DE LAS INVENCIONES LABORALES, DE LAS TECNOLOGÍAS INFORMÁTICAS Y LAS BASES DE DATOS

- XXIV. Las invenciones laborales, las tecnologías informáticas y las bases de datos.

OCTAVA PARTE

DERECHO DE LA TERCERIZACIÓN Y DE LA PRESCRIPCIÓN LABORAL

- XXV. Tercerización.
- XXVI. Prescripción laboral.

NOVENA PARTE

DERECHO DE LOS DOCUMENTOS LABORALES

- XXVII. Documentos laborales.

DÉCIMA PARTE

DERECHO DE LA INSTITUCIONALIDAD LABORAL

- XXVIII. Administración del trabajo.
- XXIX. Inspección laboral.
- XXX. Sanciones por infracción a las normas laborales.
- XXXI. La Organización Internacional del Trabajo.



DÉCIMO PRIMERA PARTE

DERECHO DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

XXXII. Empleo y formación profesional.

DÉCIMO SEGUNDA PARTE

DERECHO DEL PROCESO CAUTELAR Y LABORAL

XXXIII. Proceso cautelar laboral.

XXXIV. Proceso laboral.

[SOLICITARLO POR LA WEB](#)