

# ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	5
---------------------------	---

## **CAPÍTULO I SEGURIDAD SOCIAL**

I. LA EXPOSICIÓN A RIESGOS .....	11
II. LA COBERTURA DE LOS RIESGOS .....	11
A. AHORROS VOLUNTARIOS, MUTUALISMO Y ASISTENCIA.....	11
B. SEGURO SOCIAL.....	13
III. SEGURIDAD SOCIAL .....	14
A. EVOLUCIÓN .....	14
B. CONCEPTO .....	15
C. PRINCIPIOS .....	17
1. Universalidad subjetiva .....	17
2. Obligatoriedad y cotización .....	17
3. Universalidad objetiva.....	18
4. Legalidad.....	18
5. Solidaridad .....	18
6. Territorialidad.....	19
7. Igualdad.....	19
8. Integridad o suficiencia .....	19
9. Tratamiento más favorable al afiliado .....	19
10. Unidad de gestión.....	20
D. FINANCIACIÓN.....	20
1. Financiación tripartita .....	20
2. Políticas de afiliación al sistema.....	21
3. Control de la evasión y la subdeclaración.....	21

4. Informalidad y políticas sociales.....	22
5. Seguridad social dependiente de la economía.....	22
6. Aumento de la edad de retiro.....	23
E. POLÍTICA Y GESTION.....	24
1. Políticas de seguridad social y sociales.....	24
2. Gestión del sistema de seguridad social.....	25

## CAPÍTULO II

### DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. CONCEPTO .....	27
II. AUTONOMÍA.....	27
III. FUENTES .....	29
A. DERECHO INTERNACIONAL .....	29
B. DERECHO NACIONAL .....	30
IV. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
URUGUAYO .....	30
A. EVOLUCIÓN .....	30
B. RÉGIMEN ACTUAL.....	34
1. Constitución .....	34
2. Actos institucionales.....	39
3. Convenios y acuerdos internacionales .....	40
4. Leyes y decretos.....	40
5. Convenios colectivos de trabajo y estatutos.....	41
C. CONCEPTO .....	41
D. PRINCIPIOS .....	42
E. FINANCIACIÓN .....	44
1. Financiación del sistema público de seguridad social....	44
2. Relación activo/pasivo y otras cuestiones económicas...46	
3. Financiación en otras Cajas estatales y en las	
Paraestatales .....	47

4. Financiación del sistema de ahorro individual obligatorio .....	48
<b>F. POLÍTICAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y SOCIALES..</b>	<b>48</b>
1. Política nacional de Seguridad Social y de empleo.....	48
2. Políticas sociales .....	49
3. Políticas de inserción laboral de los jóvenes.....	51
<b>G. ESTRUCTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....</b>	<b>52</b>
1. Cajas estatales .....	52
2. Órgano desconcentrado: Junta Nacional de Salud .....	53
<b>H. FONDOS COMPLEMENTARIOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y CAJAS DE AUXILIO .....</b>	<b>55</b>
<b>I. SEGUROS DE VIDA Y RETIRO .....</b>	<b>55</b>
<b>J. AHORROS E INVERSIONES.....</b>	<b>56</b>
<b>K. RELACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL.....</b>	<b>56</b>
1. Inscripción del contribuyente y demás obligaciones.....	56
2. Alta del afiliado y otros trámites .....	57
<b>L. CONTINGENCIAS CUBIERTAS Y PRESTACIONES...57</b>	

### **CAPÍTULO III ×**

#### **PRESTACIÓN POR DESEMPLEO**

<b>I. FINALIDAD .....</b>	<b>61</b>
<b>II. ÁMBITO DE APLICACIÓN.....</b>	<b>62</b>
A. EL DESEMPLEO FORZOSO .....	62
B. TRABAJADORES COMPRENDIDOS .....	63
<b>III. CAUSALES DE ACCESO .....</b>	<b>64</b>
A. SUSPENSIÓN TOTAL DEL TRABAJO.....	65
B. SUSPENSIÓN PARCIAL DEL TRABAJO.....	66
C. TRABAJO REDUCIDO .....	66
D. DESPIDO.....	66

IV. PERÍODO PREVIO PARA GENERAR EL DERECHO.....	67
V. CONDICIONES FORMALES Y TEMPORALES.....	69
VI. CAUSAS EXCLUYENTES DE LA PERCEPCIÓN DEL SUBSIDIO.....	70
VII. CARACTERÍSTICAS DEL SUBSIDIO ECONÓMICO .....	71
A. SUBSIDIO EN DINERO.....	71
B. PRESTACIÓN EN ESPECIE.....	73
VIII. MONTO.....	73
A. CAUSAL DESPIDO.....	74
1. Trabajadores mensuales con remuneración fija o variable .....	74
2. Trabajadores remunerados por día o por hora.....	74
B. CAUSAL SUSPENSIÓN TOTAL .....	75
C. CAUSAL SUSPENSIÓN PARCIAL O TRABAJO REDUCIDO .....	75
D. SUPLEMENTO DEL SUBSIDIO .....	77
IX. MÍNIMO Y MÁXIMO DE LA PRESTACIÓN .....	77
A. MÍNIMO .....	77
B. MÁXIMO.....	78
C. VALOR DE LA BPC.....	78
D. SUPLEMENTO .....	78
X. SUBSIDIO DISCONTINUO.....	79
XI. SUBSIDIO EN CASO DE DESPIDOS SUCESIVOS.....	79
XII. DURACIÓN DE LA PRESTACIÓN .....	80
A. TÉRMINO DE LA PRESTACIÓN.....	80
B. PRÓRROGA DEL TÉRMINO DE LA PRESTACIÓN....	81
C. TRABAJADORES DESPEDIDOS CON 50 AÑOS O MÁS.....	81

D. AGOTAMIENTO DEL TÉRMINO DE LA PRESTACIÓN Y DERECHO A UNA NUEVA.....	81
XIII. DESOCUPACIÓN ESPECIAL.....	82
XIV. CESE DE LA PRESTACIÓN .....	83
XV. OBLIGACIONES Y PENALIDADES.....	83
XVI. EFECTOS LABORALES.....	85
A. VACACIONES ANUALES Y SALARIO VACACIONAL.....	85
B. FERIADOS PAGOS.....	85
C. AGUINALDO .....	86
D. ANTIGÜEDAD LABORAL.....	86
E. DESPIDO .....	87
XVII. ANTIGÜEDAD JUBILATORIA.....	89

**CAPÍTULO IV ✕**  
**SUBSIDIO ESPECIAL**  
**DE INACTIVIDAD COMPENSADA**

I. FINALIDAD .....	91
II. CONCEPTO.....	91
III. REQUISITOS.....	92
IV. MONTO .....	92
V. DURACIÓN .....	93
VI. EFECTOS .....	93
VII. INCOMPATIBILIDADES .....	94

**CAPÍTULO V ✕**  
**PRESTACIÓN POR MATERNIDAD**

I. FINALIDAD .....	95
II. ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	95
A. ÁMBITO SUBJETIVO.....	95
B. ÁMBITO OBJETIVO .....	96

III. PRESTACIÓN .....	96
A. SUBSIDIO ECONÓMICO .....	96
B. MONTO DEL SUBSIDIO .....	98
1. Licencia por maternidad normal .....	98
2. Licencia por enfermedad a consecuencia del embarazo o del parto .....	99
3. Licencia en caso de adopción o legitimación adoptiva .....	99
4. Licencia especial por adopción para afiliados a Caja Bancaria y Notarial.....	99
5. Licencia especial por imposibilidad de cambio de tareas.....	100
IV. EFECTOS LABORALES .....	100
A. VACACIONES ANULES Y SALARIO VACACIONAL .....	100
B. FERIADOS PAGOS.....	101
C. AGUINALDO .....	101
D. ANTIGÜEDAD LABORAL.....	101
V. INDEMNIZACIÓN ESPECIAL POR DESPIDO EN OCASIÓN DE LA MATERNIDAD .....	102
A. CONSIDERACIONES GENERALES .....	102
B. RÉGIMEN VIGENTE.....	103
1. Ámbito de aplicación .....	103
2. Conocimiento del estado de gravidez por el empleador .....	103
3. Duración de la protección .....	104
4. Características .....	105
5. Criterios adicionales de la jurisprudencia y doctrina ....	108
VI. ANTIGÜEDAD JUBILATORIA.....	109

## CAPÍTULO VI ✕

### PRESTACIONES FAMILIARES

I. CONCEPTO GENERAL Y REGÍMENES .....	111
II. RÉGIMEN GENERAL DE ASIGNACIÓN FAMILIAR ..	112
A. LOS ATRIBUTARIOS .....	112
B. LOS BENEFICIARIOS .....	113
C. LOS ADMINISTRADORES .....	113
D. MONTO DE LA PRESTACIÓN .....	114
E. PERÍODO DE LA PRESTACIÓN .....	116
F. PROTECCIÓN DE LA ASIGNACIÓN.....	117
G. NO ACUMULACIÓN .....	117
III. ASIGNACIÓN FAMILIAR ESPECIAL: EMBARAZO GEMELAR MÚLTIPLE O HIJOS A CARGO PRODUCTO DE UN NACIMIENTO GEMELAR MÚLTIPLE .....	117
A. ATRIBUTARIOS .....	118
B. PRUEBA .....	118
C. MONTO DE LA PRESTACIÓN.....	118
1. Embarazo gemelar múltiple .....	118
2. Hijos a cargo producto de un nacimiento gemelar múltiple.....	118
3. Elevación del tope de ingresos .....	119
D. PERÍODO DE LA PRESTACIÓN.....	119
1. Embarazo gemelar múltiple .....	119
2. Hijos a cargo producto de un nacimiento gemelar múltiple.....	120
E. CESE DE LA PRESTACIÓN.....	120
IV. ASIGNACIÓN FAMILIAR PARA NIÑOS Y ADOLES- CENTES CON NECESIDADES ESPECIALES .....	120
A. ATRIBUTARIOS .....	120

B. BENEFICIARIOS .....	121
C. HOGARES COMPRENDIDOS.....	121
D. REQUISITOS.....	121
E. MONTO DE LA PRESTACIÓN.....	123
F. PERÍODO DE LA PRESTACIÓN.....	124
G. INCOMPATIBILIDAD Y OPCIONES.....	124
H. INEMBARGABILIDAD E INCEDIBILIDAD.....	125
I. DEROGACIONES Y RÉGIMEN DE TRANSICIÓN.....	125
V. ASIGNACIÓN FAMILIAR PARA HIJOS DE PERSONAS FALLECIDAS COMO CONSECUENCIA DE UN HECHO DE VIOLENCIA DOMÉSTICA.....	125
A. BENEFICIARIOS.....	125
B. ADMINISTRADOR.....	126
C. MONTO DE LA PRESTACIÓN.....	126
D. INICIO DE LA PRESTACIÓN, PERÍODO Y PÉRDIDA.....	127
E. INCOMPATIBILIDADES.....	128
F. INEMBARGABILIDAD E INCEDIBILIDAD.....	128
G. APLICACIÓN DE LA LEY EN EL TIEMPO.....	128

## CAPÍTULO VII PRESTACIÓN DE SALUD

I. LINEAMIENTOS DE LA REFORMA DE LA SALUD ....	129
A. MARCO LEGAL .....	129
B. BASES DEL SEGURO NACIONAL DE SALUD.....	129
1. Asistencia médica.....	129
2. Administración .....	130
3. Nuevos usuarios-beneficiarios y prestadores de salud ..	130
4. Financiación .....	130
II. SEGURO NACIONAL DE SALUD .....	131



A. USUARIOS.....	131
1. Concepto.....	131
2. Colectivos comprendidos.....	132
B. BENEFICIARIOS.....	136
1. Hijos menores de 18 años o mayores con discapacidad a cargo.....	136
2. Cónyuge o concubino a cargo.....	138
3. Hijos de personas fallecidas por violencia doméstica...138	
C. PRESTADORES DE SALUD.....	138
D. ELECCIÓN Y CAMBIO DEL PRESTADOR DE SALUD.....	140
1. Elección.....	140
2. Cambio.....	141
D. NO ADMISIBILIDAD DE LA DOBLE COBERTURA.....	141
E. CESE DEL AMPARO.....	142
III. FINANCIACIÓN.....	142
A. FONASA.....	142
B. RECURSOS.....	143
C. APORTES.....	144
1. Aportes en relación de dependencia.....	144
2. Aportes de empresas rurales.....	148
3. Aporte de patronos y empresas unipersonales rurales...148	
4. Aporte de propietarios de empresas unipersonales.....	148
5. Aporte de prestadores de servicios personales fuera de la relación de dependencia.....	149
D. TOPE DE APORTACIÓN.....	151
E. CUOTA SALUD.....	152
IV. CAJAS DE AUXILIO O SEGUROS CONVENCIONALES DE ENFERMEDAD.....	155

A. ANTECEDENTES .....	155
B. EL SEGURO NACIONAL DE SALUD Y LAS CAJAS DE AUXILIO .....	155
C. RÉGIMEN ACTUAL DE LAS CAJAS DE AUXILIO ..	157
1. Régimen permanente .....	157
2. Régimen transitorio .....	158

## **CAPÍTULO VIII**

### **PRESTACIÓN POR ENFERMEDAD COMÚN**

I. FINALIDAD .....	161
II. ÁMBITO DE APLICACIÓN .....	161
A. ÁMBITO SUBJETIVO .....	161
1. Afiliados incluidos .....	161
2. Afiliados excluidos .....	163
B. ÁMBITO OBJETIVO .....	163
III. PRESTACIÓN ECONÓMICA .....	163
A. PERÍODO PREVIO .....	163
B. REQUISITOS FORMALES .....	164
C. CARACTERÍSTICAS DEL SUBSIDIO .....	165
1. Prestación en dinero .....	165
2. Monto .....	166
3. Límite del subsidio .....	167
4. Incompatibilidades e inembargabilidad .....	168
5. Duración y cese .....	169
IV. EFECTOS LABORALES .....	170
A. VACACIONES ANUALES Y SALARIO VACACIONAL .....	170
B. FERIADOS PAGOS .....	171
C. AGUINALDO .....	171
D. ANTIGÜEDAD LABORAL .....	171

E. DESPIDO .....	171
1. Conservación del empleo .....	171
2. Indemnización especial por despido .....	172
V. ANTIGÜEDAD JUBILATORIA.....	174

**CAPÍTULO IX**  
**PRESTACIÓN POR ACCIDENTE DE TRABAJO**  
**Y ENFERMEDAD PROFESIONAL**

I. MARCO JURÍDICO .....	175
III. ACCIDENTE DE TRABAJO.....	175
III. ENFERMEDAD PROFESIONAL .....	176
IV. SEGURO OBLIGATORIO .....	177
V. TRABAJADORES INCLUIDOS EN EL SEGURO .....	179
VI. EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD .....	180
VII. EXCEPCIONES A LA EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD.....	180
VIII. OBLIGACIONES FORMALES Y PROCEDIMIENTO .....	183
IX. DERECHOS DEL ASEGURADO .....	186
A. ASISTENCIA MÉDICA .....	186
B. INDEMNIZACIONES .....	186
X. INDEMNIZACIÓN TEMPORARIA .....	186
XI. RENTA POR INCAPACIDAD PERMANENTE.....	188
XII. RENTA POR MUERTE DEL ASEGURADO .....	190
XIII. EFECTOS LABORALES.....	190
A. PROHIBICIÓN DE TRABAJAR DURANTE LA COBERTURA.....	190
B. CÓMPUTO DEL PERÍODO DE AUSENCIA .....	191
XIV. PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO.....	191
A. LA REGULACIÓN.....	191

B. LA INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL DEL ARTÍCULO 69 .....	192
1. Denuncia y calificación del accidente de trabajo .....	192
2. Despido durante la cobertura.....	193
3. Despido al momento del reintegro .....	193
4. Despido luego del reintegro .....	194
XV. PRESCRIPCIÓN .....	199
XVI. ORDEN PÚBLICO.....	199

## CAPÍTULO X ✕

### SISTEMA MIXTO PREVISIONAL

I. INTRODUCCIÓN.....	203
II. SISTEMA MIXTO .....	203
A. REGÍMENES COMPRENDIDOS .....	203
B. NIVELES DE COBERTURA .....	205
1. Primer nivel: régimen de jubilación por solidaridad intergeneracional .....	206
2. Segundo nivel: régimen de ahorro individual obligatorio .....	206
3. Tercer nivel: régimen de ahorro voluntario .....	206
III. RÉGIMEN DE JUBILACIÓN POR SOLIDARIDAD IN- TERGENERACIONAL.....	207
A. CONCEPTO Y MARCO JURÍDICO .....	207
B. ACTIVIDADES ALCANZADAS .....	208
C. PERSONAS COMPRENDIDAS .....	208
D. ALCANCE DEL RÉGIMEN .....	210
E. RECURSOS.....	210
1. Aportes patronales jubilatorios.....	211
2. Aportes personales jubilatorios .....	211
3. Sueldo anual complementario .....	213
4. Tributos y asistencia financiera estatal .....	213

IV. RÉGIMEN DE JUBILACIÓN POR AHORRO INDIVIDUAL OBLIGATORIO .....	214
A. CONCEPTO Y MARCO JURÍDICO .....	214
B. CARACTERES .....	214
C. ACTIVIDADES Y PERSONAS COMPRENDIDAS .....	216
D. ALCANCE DEL RÉGIMEN .....	217
E. RECURSOS.....	217
1. Aportes personales jubilatorios .....	217
2. Contribución patronal especial por servicios bonificados.....	219
3. Depósitos voluntarios.....	220
4. Depósitos convenidos.....	220
5. Sanciones pecuniarias .....	220
6. Rentabilidad mensual .....	221
F. RÉGIMEN DE LOS APORTES .....	221
G. AFILIACIÓN A UNA AFAP.....	221
V. RÉGIMEN DE TRANSICIÓN .....	222

## CAPÍTULO XI

### PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DE JUBILACIÓN POR SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL

I. JUBILACIONES .....	225
II. CAUSALES Y REQUISITOS .....	226
A. JUBILACIÓN COMÚN .....	226
B. JUBILACIÓN POR INCAPACIDAD TOTAL.....	227
C. JUBILACIÓN POR EDAD AVANZADA .....	230
III. SUELDO BÁSICO JUBILATORIO.....	230
A. AFILIADOS COMPRENDIDOS EN EL RÉGIMEN MIXTO.....	231
1. Procedimiento de cálculo .....	231

2. Límite al monto de las asignaciones computables .....	233
3. Actualización de las asignaciones computables .....	233
B. AFILIADOS COMPRENDIDOS EN EL RÉGIMEN DE TRANSICIÓN .....	234
1. Procedimiento de cálculo .....	234
2. Inaplicación del límite al monto de las asignaciones computables .....	235
3. Actualización de las asignaciones computables .....	235
IV. ASIGNACIÓN DE JUBILACIÓN .....	235
A. JUBILACIÓN COMÚN .....	236
B. JUBILACIÓN POR INCAPACIDAD TOTAL .....	238
C. JUBILACIÓN POR EDAD AVANZADA .....	238
D. MÍNIMO Y MÁXIMO DE JUBILACIÓN .....	238
1. Mínimo .....	238
2. Máximo .....	239
V. INICIO DEL SERVICIO DE LA PASIVIDAD .....	240
VI. MOVILIDAD .....	240
VII. PRIMA POR EDAD .....	241
VIII. INCOMPATIBILIDAD .....	242
A. INCOMPATIBILIDAD ENTRE JUBILACIÓN Y ACTIVIDAD REMUNERADA AMPARADA POR EL MISMO ORGANISMO .....	242
B. INCOMPATIBILIDAD ENTRE JUBILACIÓN Y ACTIVIDAD REMUNERADA AMPARADA POR OTRO ORGANISMO .....	244
C. RÉGIMENES ESPECIALES DE COMPATIBILIDAD .....	244
IX. SUSPENSIÓN .....	245
X. HISTORIA LABORAL .....	245
XI. LOS SERVICIOS .....	247

**CAPÍTULO XII**  
**SUBSIDIO TRANSITORIO POR**  
**INCAPACIDAD PARCIAL**

I. CONCEPTO .....	251
II. REQUISITOS.....	251
III. MONTO.....	253
IV. DURACIÓN.....	253
V. GRAVABILIDAD.....	253
VI. CÓMPUTO.....	253
VII. MÍNIMO Y MÁXIMO.....	254
VIII. INCAPACIDAD PARCIAL Y EDAD MÍNIMA DE JUBILACIÓN .....	254
IX. COMPATIBILIDADES .....	254
X. CESE DEL SUBSIDIO.....	255
XI. EFECTOS LABORALES .....	255

**CAPITULO XIII**  
**PENSIONES DE SOBREVIVENCIA**  
**Y OTRAS PRESTACIONES**

I. PENSIÓN DE SOBREVIVENCIA.....	257
A. CAUSALES .....	257
B. BENEFICIARIOS.....	258
C. CONDICIONES DEL DERECHO .....	259
1. Viudo, concubino, padres absolutamente incapacitados para todo trabajo y las personas divorciadas .....	260
2. Viudas y concubinas.....	260
3. Hijos adoptivos y padres adoptantes .....	260
4. Afiliados extranjeros.....	261
D. SUELDO BÁSICO DE PENSIÓN .....	262
1. Causante no jubilado .....	262

2. Causante jubilado o percibiendo el subsidio transitorio por incapacidad parcial .....	262
E. ASIGNACIÓN DE PENSIÓN Y SU DISTRIBUCIÓN .....	262
1. Asignación de pensión.....	262
2. Distribución de la asignación de pensión.....	264
3. Concepto de núcleo familiar .....	265
4. Reliquidación de pensión y liquidación individual .....	265
F. PERÍODOS DEL SERVICIO DE LA PENSIÓN .....	265
G. SUSPENSIÓN Y PÉRDIDA DEL DERECHO A LA PENSIÓN .....	266
1. Suspensión.....	266
2. Pérdida.....	267
3. Pensión y actividad remunerada.....	267
4. Movilidad .....	267
5. Ausentismo .....	268
II. SUBSIDIO PARA EXPENSAS FUNERARIAS .....	268
A. NACIMIENTO DEL DERECHO .....	268
B. BENEFICIARIOS .....	268
C. MONTO .....	268
D. PLAZO .....	269
III. PENSIÓN ASISTENCIAL NO CONTRIBUTIVA POR VEJEZ O INVALIDEZ .....	269
A. BENEFICIARIOS.....	269
B. REQUISITOS.....	269
C. MONTO .....	270
D. AUSENTISMO .....	270
IV. PENSIÓN ASISTENCIAL NO CONTRIBUTIVA ESPECIAL .....	270
V. PENSIÓN ESPECIAL REPARATORIA.....	271



**CAPÍTULO XIV**  
**PRESTACIONES DEL RÉGIMEN DE JUBILACIÓN POR**  
**AHORRO INDIVIDUAL OBLIGATORIO**

I. PRESTACIONES .....	273
II. CONDICIONES DE ACCESO .....	273
A. JUBILACIONES.....	273
B. SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL .....	275
C. PENSIONES DE SOBREVIVENCIA.....	275
III. EFECTIVIDAD DE LAS PRESTACIONES .....	275
IV. JUBILACIÓN COMÚN, POR EDAD AVANZADA Y LAS PENSIONES DE SOBREVIVENCIA QUE DE ELLAS SE DERIVEN .....	276
A. DISPOSICIONES COMUNES.....	276
1. Financiación .....	276
2. Pago de las prestaciones.....	277
B. DISPOSICIONES PARTICULARES .....	277
1. Asignación de jubilación .....	277
2. Sueldo básico y asignación de pensión .....	278
V. JUBILACIÓN POR INCAPACIDAD TOTAL, SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL Y PENSIÓN DE SOBREVIVENCIA POR FALLECIMIENTO EN ACTIVIDAD O EN GOCE DE LAS PRESTACIONES MENCIONADAS.....	278
A. DISPOSICIONES COMUNES.....	278
1. Financiación .....	278
2. Pago de las prestaciones.....	280
B. DISPOSICIONES PARTICULARES	
1. Asignación de jubilación por incapacidad total y subsidio transitorio por incapacidad parcial.....	281
2. Sueldo básico de pensión y asignación de pensión .....	281

VI. INICIO DEL PAGO DE LAS PRESTACIONES EN EL RÉGIMEN DE AHORRO .....	282
VII. MOVILIDAD .....	283

**CAPÍTULO XV**  
**MATERIA GRAVADA Y CONTRIBUCIONES**  
**ESPECIALES DE SEGURIDAD SOCIAL**

I. MARCO JURÍDICO .....	287
II. PRINCIPIOS Y PRESCRIPCIÓN .....	287
A. PRINCIPIOS .....	287
1. Principio de actividad. Hecho generador .....	287
2. Principio de territorialidad .....	288
3. Principio de congruencia .....	288
4. Principio de la remuneración real .....	288
5. Principio de verdad material .....	288
6. Principio de economía procesal y debido proceso .....	289
B. PRESCRIPCIÓN .....	290
III. MATERIA GRAVADA: TRABAJADORES DEPENDIENTES .....	290
A. CONCEPTO .....	290
1. Debe percibirse en forma regular y permanente .....	290
2. Puede ser en dinero o en especie, susceptible de apreciación pecuniaria. ....	291
3. Debe percibirse en contrapartida de la actividad personal del trabajador y en concepto de retribución. ....	291
B. INGRESO REAL .....	292
C. PARTIDAS O INGRESOS ESPECIALES .....	293
1. Propinas .....	293
2. Viáticos .....	293
3. Gratificaciones .....	294
4. Quebrantos .....	295

5. Subsidios por períodos de inactividad compensada.....	295
6. Aportes personales.....	296
7. Vivienda.....	296
8. Alimentación de los trabajadores rurales .....	296
9. Alimentación, cobertura médica, seguro de vida y transporte .....	296
10. Ropa de trabajo y herramientas .....	299
11. Complemento del salario vacacional legal .....	299
IV. MATERIA GRAVADA: DIRECTORES DE S.A. y COOPERATIVISTAS .....	299
V. MATERIA GRAVADA: TRABAJADORES NO DEPENDIENTES QUE OCUPAN PERSONAL .....	300
VI. MATERIA GRAVADA: EMPRESAS UNIPERSONALES SIN PERSONAL .....	301
A. RÉGIMEN DEROGADO DE LA LEY 16.713 .....	302
B. RÉGIMEN ACTUAL.....	303
VII. MATERIA GRAVADA: PROFESIONALES UNIVERSITARIOS .....	304
A. RÉGIMEN GENERAL.....	304
1. Retribuciones en el marco de una relación de dependencia .....	304
2. Retribuciones fuera de la relación de dependencia .....	305
B. RÉGIMEN ESPECIAL .....	305
VIII. CONTRIBUCIONES ESPECIALES DE SEGURIDAD SOCIAL .....	306
A. RÉGIMEN GENERAL.....	306
- Aportes a cargo del empleador: .....	307
- Aportes personales del trabajador:.....	307
B. REGÍMENES ESPECIALES.....	309
1. Industria de la Construcción .....	309
2. Sector rural .....	310

3. Trabajadores a domicilio .....	312
4. Personal de Consulados, Embajadas y Representaciones diplomáticas .....	312
5. Monotributistas .....	313
IX. EXONERACIONES .....	315

## CAPÍTULO XVI

### LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CAJA POLICIAL

I. MARCO JURÍDICO .....	319
II. ÁMBITO SUBJETIVO .....	319
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	320
IV. PRESTACIONES .....	320
A. RETIRO .....	320
1. Causales.....	320
2. Sueldo básico de retiro .....	322
3. Asignación de retiro .....	323
4. Monto mínimo y máximo de retiro .....	324
5. Suspensión del goce del retiro.....	324
6. Ajuste de pasividades .....	324
7. Plazo para solicitar el retiro.....	325
8. Los servicios y la historia laboral.....	325
B. SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL .....	325
C. PENSIONES .....	327
1. Causales.....	327
2. Beneficiarios.....	328
3. Condiciones del derecho de los beneficiarios .....	328
4. Período del servicio de pensión.....	328
5. Pérdida del derecho .....	329

6. Sueldo básico de pensión .....	329
7. Asignación de pensión.....	329
V. MATERIA GRAVADA Y ASIGNACIONES COMPUTABLES.....	329
VI. CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.....	331

## CAPÍTULO XVII

### LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CAJA MILITAR

I. MARCO JURÍDICO .....	333
II. ÁMBITO SUBJETIVO.....	333
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	333
IV. PRESTACIONES.....	334
A. RETIRO .....	334
1. Voluntario .....	334
3. Haber básico de retiro y haber de retiro .....	337
4. Aumento automático en los haberes de retiro .....	340
5. Monto mínimo de los retiros .....	340
6. Situación de reforma .....	341
7. Los servicios.....	341
B. PENSIONES .....	343
1. Concepto.....	343
2. Causales.....	343
3. Haber básico, asignación y cuota pensionaria.....	344
4. Haber básico pensionario y asignación pensionaria.....	344
5. Orden de llamamiento .....	345
6. Distribución de la asignación pensionaria.....	345
7. Pérdida y suspensión del derecho a pensión .....	345
V. CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y MATERIA GRAVADA .....	346

**CAPÍTULO XVIII**  
**LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CAJA**  
**DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS**

I. MARCO NORMATIVO.....	351
II. ÁMBITO DE AFILIACIÓN .....	351
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	354
IV. PRESTACIONES DE ACTIVIDAD .....	354
A. SUBSIDIO TRANSITORIO POR INCAPACIDAD PARCIAL .....	354
1. Configuración .....	354
2. Requisitos .....	355
3. Determinación del grado de incapacidad .....	355
4. Plazo .....	356
5. Monto .....	356
6. Características .....	357
B. SUBSIDIO POR DESEMPLEO .....	357
1. Marco normativo .....	357
2. Ámbito de aplicación .....	357
3. Contingencia cubierta.....	358
4. Período previo de generación.....	358
5. Causales de otorgamiento.....	358
6. Causales de exclusión.....	359
7. Plazo de solicitud .....	359
8. Subsidio.....	360
C. SUBSIDIO POR ENFERMEDAD .....	365
D. PRESTACIONES FAMILIARES .....	365
E. SUBSIDIO POR MATERNIDAD.....	366
V. PRESTACIONES PREVISIONALES .....	366
A. JUBILACIONES.....	366

1. Causales.....	366
2. Sueldo básico de jubilación.....	368
3. Asignación de jubilación.....	369
4. Máximo inicial de jubilación.....	369
6. Los servicios.....	370
7. Afiliación voluntaria.....	371
B. PENSIONES .....	372
1. Causales.....	372
2. Beneficiarios.....	372
3. Condiciones del derecho de los beneficiarios .....	373
4. Período del servicio de pensión.....	373
5. Pérdida del derecho .....	373
6. Sueldo básico de pensión .....	373
7. Asignación de pensión.....	374
C.SUBSIDIO PARA EXPENSAS FUNERARIAS .....	374
VI. REGÍMENES COMPLEMENTARIOS .....	374
VII. MATERIA GRAVADA Y ASIGNACIONES COMPUTABLES.....	375
A. PRINCIPIO DE CONGRUENCIA.....	375
B. PRINCIPIO DE LA REMUNERACIÓN REAL.....	375
C. HECHO GENERADOR.....	375
D. ASIGNACIONES COMPUTABLES Y MATERIA GRAVADA .....	375
E. DIRECTORES Y ADMINISTRADORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS.....	376
VIII CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.....	377
A. APORTES PATRONALES .....	377
B. APORTES PERSONALES .....	378
IX. RÉGIMEN DE IMPUGNACIÓN DE RESOLUCIONES.....	378

**CAPÍTULO XIX**  
**LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CAJA NOTARIAL**  
**DE SEGURIDAD SOCIAL**

I. MARCO NORMATIVO.....	381
II. ÁMBITO DE AFILIACIÓN .....	381
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	382
IV. SUBSIDIO POR ENFERMEDAD .....	382
V. SEGURO DE SALUD .....	383
VI. JUBILACIONES Y PENSIONES.....	384
A. JUBILACIONES.....	384
1. Causales.....	384
2. Sueldo básico de jubilación.....	386
3. Asignación de jubilación .....	386
4. Tope de asignación inicial de jubilación .....	387
5. Inicio del servicio de pasividad.....	388
6. Renuncia a la pasividad.....	388
7. Los servicios.....	388
B. PENSIONES .....	389
1. Causales.....	389
2. Beneficiarios.....	390
3. Condiciones del derecho de los beneficiarios .....	390
4. Período del servicio de pensión.....	390
5. Pérdida del derecho .....	391
6. Sueldo básico de pensión .....	391
7. Asignación de pensión.....	391
VII. SUBSIDIO PARA EXPENSAS FUNERARIAS .....	391
VIII. AHORROS VOLUNTARIOS.....	392
IX. MATERIA GRAVADA Y ASIGNACIONES	
COMPUTABLES.....	392



A. PRINCIPIO DE CONGRUENCIA.....	392
B. ASIGNACIONES COMPUTABLES Y MATERIA GRAVADA.....	392
X. CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.....	392
XI. RÉGIMEN DE IMPUGNACIÓN DE RESOLUCIONES.....	393

**CAPÍTULO XX**  
**LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CAJA**  
**DE JUBILACIONES Y PENSIONES**  
**DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS**

I. MARCO NORMATIVO.....	395
II. ÁMBITO DE AFILIACIÓN.....	395
A. ÁMBITO SUBJETIVO.....	395
B. ÁMBITO OBJETIVO.....	396
C. AFILIACIÓN OBLIGATORIA.....	397
D. CARRERA PROFESIONAL DE CATEGORÍAS.....	397
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS.....	398
IV. SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL Y GRAVIDEZ.....	398
V. SUBSIDIO POR INCAPACIDAD TEMPORAL NO DEFINITIVA.....	399
VI. JUBILACIONES Y PENSIONES.....	400
A. JUBILACIONES.....	400
1. Causales.....	400
2. Sueldo básico de jubilación.....	402
3. Asignación de jubilación.....	403
4. Tope de asignación inicial de jubilación.....	403
5. Inicio del servicio de pasividad.....	404
6. Ajuste de la pasividad.....	404
7. Los servicios.....	405

B. PENSIONES .....	406
1. Causales.....	406
2. Beneficiarios.....	407
3. Condiciones del derecho de los beneficiarios .....	407
4. Período del servicio de pensión.....	407
5. Pérdida del derecho .....	408
6. Sueldo básico de pensión .....	408
7. Asignación de pensión.....	408
VII. SUBSIDIO PARA EXPENSAS FUNERARIAS .....	408
VIII. AHORROS VOLUNTARIOS.....	409
IX. MATERIA GRAVADA.....	409
A. PROFESIONALES UNIVERSITARIOS .....	409
B. EMPLEADOS DE LA CAJA PROFESIONAL.....	409
X. CONTRIBUCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.....	409
XI. RÉGIMEN DE IMPUGNACIÓN DE RESOLUCIONES.....	410

**CAPÍTULO XXI**  
**DERECHO INTERNACIONAL**  
**DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

I. ORIGEN Y EVOLUCIÓN NORMATIVA.....	413
II. LOS CONVENIOS APROBADOS POR URUGUAY .....	414
III. EL CONTENIDO DE LOS CONVENIOS .....	417
A. DEFINICIONES GENERALES .....	417
B. ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL .....	417
C. ÁMBITO DE APLICACIÓN MATERIAL.....	417
D. IGUALDAD DE TRATO.....	418
E. CONSERVACIÓN DE LOS DERECHOS ADQUIRIDOS Y PAGO DE PRESTACIONES.....	418
F. LEGISLACIÓN APLICABLE.....	418

---

G. TOTALIZACIÓN DE PERÍODOS DE SEGURO O COTIZACIÓN .....	420
H. DETERMINACIÓN DEL DERECHO Y LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES.....	421
I. REGLAS APLICABLES A LOS REGÍMENES DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL .....	422
IV. TRASLADO TEMPORARIO DE TRABAJADORES ....	423
A. EMPRESA URUGUAYA QUE TRASLADA .....	423
1. Existencia de convenio de seguridad social .....	423
2. Ausencia de convenio de seguridad social .....	424
B. EMPRESA URUGUAYA QUE RECIBE UN TRABAJADOR DEL EXTERIOR.....	424
1. Existencia de convenio de seguridad social.....	424
2. Inexistencia de convenio de seguridad social .....	425