

GRUPO DE EMPRESAS Y DERECHO DEL TRABAJO

Índice

INTRODUCCIÓN GENERAL

1. JUSTIFICACIÓN DEL TEMA

2. PLAN DE LA OBRA

Primera Parte

SOPORTE CONCEPTUAL TRADICIONAL DE LA CUESTIÓN EXAMINADA

–Capítulo Primero–

LA CONCENTRACIÓN EMPRESARIA COMO FENÓMENO ECONÓMICO

1. CONCEPTO DE CONCENTRACIÓN EMPRESARIA

2. ORÍGENES Y EVOLUCIÓN DE LA CONCENTRACIÓN EMPRESARIA

3. TIPOS DE CONCENTRACIÓN EMPRESARIA DESDE EL PUNTO DE VISTA ECONÓMICO

4. MEDIOS E INSTRUMENTOS UTILIZADOS PARA LOGRAR LA CONCENTRACIÓN ECONÓMICA

4.1. Métodos que alteran la estructura interna de la empresa: fusión y escisión

4.2. Métodos que no alteran la estructura interna de la empresa

4.2.1. Estructuras societarias de concentración

4.2.2. Estructuras contractuales de concentración

4.2.3. Estructuras de concentración de tipo personal

5. FORMAS DE CONCENTRACIÓN ECONÓMICA: COORDINACIÓN – SUBORDINACIÓN

6. CAUSAS Y OBJETIVOS DE LA CONCENTRACIÓN EMPRESARIA

6.1. Objetivos de la concentración

6.2. Causas y motivos de la concentración

–Capítulo Segundo–

TRATAMIENTO DE LA CONCENTRACIÓN EMPRESARIA EN EL DERECHO SOCIETARIO Y COMERCIAL

1. ASPECTOS GENERALES

2. CONCEPTO, ELEMENTOS Y CONFIGURACIÓN DEL GRUPO DE EMPRESAS

2.1. Aspectos generales

2.2. Relación de dominio - dependencia entre empresas: el control

2.2.1. Agentes controlantes o dominantes

2.2.2. Agente subordinado

2.2.3. Tipos de dominación: externa e interna

2.3. La dirección unificada

3. CONSECUENCIAS JURÍDICAS QUE TRAE APAREJADA LA CALIFICACIÓN DE “GRUPO”

3.1. El Grupo de empresas ¿es persona jurídica?

3.2. Grupo de empresas y comunicación de responsabilidad

3.2.1. Modelos de responsabilidad del grupo

3.2.2. Mecanismos para extender la responsabilidad

3.2.3. Inoponibilidad de la personería jurídica

–Capítulo Tercero–

CONTINUACIÓN: REGULACIÓN DE LA CONCENTRACIÓN EMPRESARIA Y EL GRUPO DE EMPRESAS EN EL DERECHO SOCIETARIO Y CONCURSAL URUGUAYO

1. ASPECTOS GENERALES

2. FUSIÓN DE SOCIEDADES

2.1. Situación de los derechos de los trabajadores en los casos de fusión de empresas

3. ESCISIÓN DE SOCIEDADES

4. EL CONTROL SOCIETARIO Y SUS CONSECUENCIAS

4.1. Concepto, caracteres y tipos

4.2. Consecuencias jurídicas del control societario

4.3. Régimen de responsabilidad del control societario

5. FORMAS DE CONCENTRACIÓN EMPRESARIA DE COORDINACIÓN – COLABORACIÓN

5.1. Grupos de interés económico

5.2. Consorcios

5.3. Sociedades en participación

6. INOPONIBILIDAD DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA

6.1. Concepto

6.2. Regulación del disregard en la legislación uruguaya

7. GRUPO DE EMPRESAS EN EL DERECHO SOCIETARIO

7.1. Regulación del grupo de empresas en Uruguay

7.2. Noción de grupo de empresas en la doctrina comercialista y civilista

7.3. Comunicación de responsabilidad en el grupo

7.4. Derecho concursal

7.5. Estado actual de la cuestión examinada

–Capítulo Cuarto–

GRUPO DE EMPRESAS Y DERECHO TRIBUTARIO

1. PROBLEMAS TRIBUTARIOS QUE PLANTEA EL GRUPO DE EMPRESAS
2. RECEPCIÓN LEGAL DE LA FIGURA
3. ADMISIÓN DE LA NOCIÓN DE GRUPO DE EMPRESAS POR LA JURISPRUDENCIA

Segunda Parte

GRUPO DE EMPRESAS Y DERECHO DEL TRABAJO

–Capítulo Primero–

CUESTIONES GENERALES

1. INTRODUCCIÓN

- 1.1. La concentración económica, los grupos de empresas y su abordaje por el Derecho del trabajo
- 1.2. Problemas jurídicos que plantean los grupos de empresas en el ámbito del Derecho del trabajo
- 1.3. Licitud de los grupos de empresas
- 1.4. Las estructuras económicas y la primacía de la realidad
- 1.5. Importancia del estudio de los grupos de empresa desde la óptica del Derecho del trabajo

2. DENOMINACIÓN

–Capítulo Segundo–

DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y GRUPOS DE EMPRESAS

1. NOCIÓN SOBRE DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIA

2. LAS CAUSAS Y OBJETIVOS DE LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIA

3. EL ÁMBITO DE LA DESCENTRALIZACIÓN: ACTIVIDADES PRINCIPALES O ESENCIALES Y SECUNDARIAS O COMPLEMENTARIAS

4. EL PRODUCTO DE LA DESCENTRALIZACIÓN: NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

5. UNA TÉCNICA DE DESCENTRALIZACIÓN: LA FILIALIZACIÓN Y LA CREACIÓN DE GRUPOS DE EMPRESAS

6. LA DESCENTRALIZACIÓN ECONÓMICA Y LOS GRUPOS DE EMPRESAS POR COORDINACIÓN

–Capítulo Tercero–

LOS GRUPOS DE EMPRESAS EN EL DERECHO COMPARADO

1. MODELOS DE REGULACIÓN

2. ARGENTINA

3. BRASIL

4. CHILE

5. ESPAÑA

5.1. Concepto y regulación legal

5.2. Los elementos adicionales que justifican la comunicación de responsabilidad en el ámbito de los grupos

5.3. La naturaleza de la responsabilidad del grupo

6. ALEMANIA

7. FRANCIA

8. ITALIA

9. VENEZUELA

10. NORMATIVA COMUNITARIA EUROPEA

–Capítulo Cuarto–

FORMA DE ESTRUCTURACIÓN DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS

1. GRUPOS POR SUBORDINACIÓN: CENTRALIZADOS Y DESCENTRALIZADOS

2. GRUPOS POR COORDINACIÓN

3. LOS GRUPOS POR COORDINACIÓN ¿SON GRUPOS DE EMPRESAS?

4. OTRAS CLASES DE GRUPOS

–Capítulo Quinto–

ESTUDIO DE LA NOCIÓN DE CONJUNTO ECONÓMICO EN LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDENCIA

1. CONCEPTO EN LA DOCTRINA EXTRANJERA

1.1. Recapitulando

2. CONCEPTO EN LA DOCTRINA URUGUAYA

2.1. Balance

3. CONCEPTO EN LA JURISPRUDENCIA LABORAL URUGUAYA

3.1. La teoría de la personería laboral del empleador

3.2. Evolución reciente de la teoría de la personería laboral del empleador

3.3. Definiciones jurisprudenciales

3.4. Determinación de los criterios jurisprudenciales que se utilizan para delimitar la noción de conjunto económico

4. RESUMEN DE LOS ELEMENTOS QUE REQUIEREN LA DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA PARA LA CONFIGURACIÓN DEL CONJUNTO ECONÓMICO

–Capítulo Sexto–

CONTINUACIÓN: NUESTRO ENFOQUE SOBRE EL CONCEPTO DE GRUPO DE EMPRESAS

1. ELEMENTOS QUE NO INTEGRAN LA NOCIÓN DE GRUPO

2. DEFINICIÓN

2.1. Dificultades para delimitar la noción de grupos de empresas

2.1.1. Los problemas para detectar y definir la dirección unitaria

2.2. Elementos que permiten delimitar la noción de grupo de empresas: control y dirección unificada

2.2.1. Características del control y la dirección unitaria

2.2.2. Nuestra definición de grupo de empresas

2.2.3. Consecuencias inmediatas de la definición

3. LOS GRUPOS DE EMPRESAS POR COORDINACIÓN: POSICIÓN DE LA DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA

3.1. La importancia de la dependencia económica

3.2. Un caso particular: el contrato de franchising

3.3. Exclusión de los grupos paritarios, horizontales o por coordinación de la noción restringida de grupos de empresas

–Capítulo Séptimo–

DISTINCIÓN ENTRE CONJUNTO ECONÓMICO Y FIGURAS AFINES

1. SUBCONTRATACIÓN

2. TRANSMISIÓN O SUCESIÓN DE EMPRESAS

3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

4. EMPLEADOR COMPLEJO

–Capítulo Octavo–

LA TÉCNICA DE LOS INDICIOS PARA LA DETECCIÓN DEL CONJUNTO ECONÓMICO

1. PRUEBA DE LA EXISTENCIA DEL GRUPO ECONÓMICO

2. LOS INDICIOS

–Capítulo Noveno–

INTEGRACIÓN DEL CONJUNTO ECONÓMICO

1. AMPLITUD DE LOS SUJETOS QUE LO INTEGRAN

2. LA INTEGRACIÓN DEL GRUPO POR PERSONAS FÍSICAS

2.1. Requisitos que deben observarse para que se considere que las personas físicas integran un grupo de empresas

2.2. Situación de los socios, administradores, directores

2.3. Fundamento de la responsabilidad de las personas físicas: el conjunto económico

–Capítulo Décimo–

EL CONJUNTO ECONÓMICO COMO SUJETO EMPLEADOR

1. LA PERSONIFICACIÓN DEL GRUPO A EFECTOS LABORALES

2. EL GRUPO DE EMPRESAS COMO DEUDOR ÚNICO

3. LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DEL GRUPO

3.1. Efectos de la solidaridad pasiva

3.2. Efectos de la solidaridad activa

–Capítulo Undécimo–

GRUPOS DE EMPRESAS Y COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDAD

1. PLANTEO DEL TEMA: LOS OBSTÁCULOS PARA EXTENDER LA RESPONSABILIDAD EN EL SENO DEL GRUPO

2. LA RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DEL GRUPO BASADA EN SU COMPORTAMIENTO (RESPONSABILIDAD SUBJETIVA)

2.1. Responsabilidad subjetiva del grupo: posición de la doctrina uruguaya

3. RESPONSABILIDAD OBJETIVA DEL GRUPO DE EMPRESAS

3.1. Justificación de la responsabilidad objetiva del grupo

4. LA RESPONSABILIDAD DEL CONJUNTO ECONÓMICO LUEGO DE LA APROBACIÓN DE LA LEY DE SOCIEDAD COMERCIALES

4.1. Posición de la doctrina

4.2. Posición de la jurisprudencia

–Capítulo Duodécimo–

GRUPOS DE EMPRESAS Y RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

1. ANTIGÜEDAD LABORAL

2. RELACIÓN LABORAL ÚNICA

3. CONDICIONES DE TRABAJO APLICABLES

–Capítulo Décimotercero–

GRUPOS DE EMPRESAS Y RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

1. LIBERTAD SINDICAL

2. PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA

3. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

4. MEDIOS DE AUTOTUTELA

CONCLUSIONES GENERALES

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA