

**MTSS**

Ministerio  
de Trabajo y  
Seguridad  
Social

T / 198

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Montevideo, **13 MAR 2017**

**VISTO:** El Decreto N° 17/017 de fecha 23 de enero de 2017 que fija los salarios mínimos y actualiza las remuneraciones de todos los trabajadores incluidos en el ámbito del Consejo de Salarios del Grupo 18 “Servicios Culturales, de Esparcimiento y Comunicaciones”, subgrupo 05 “Agencias Internacionales de Noticias Periodísticas y Fotográficas”.

**RESULTANDO:** Que se padeció error en el cálculo de algunos de los porcentajes de ajustes previstos en el referido cuerpo normativo.

**CONSIDERANDO:** Que corresponde subsanar el error sustituyendo el texto del Artículo 1° del Decreto mencionado.

**ATENTO:** A lo expresado precedentemente,

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**

**DECRETA**

**ARTÍCULO 1°** - Sustitúyese el Artículo 1° del Decreto No. 17/017, de 23 de enero de 2017, por el siguiente:

“**ARTICULO 1°:** Los salarios mínimos y las remuneraciones vigentes al 30 de junio de 2015, de todos los trabajadores de las empresas comprendidas en el Grupo 18 “Servicios Culturales, de Esparcimiento y Comunicaciones” subgrupo 05 “Agencias Internacionales de Noticias Periodísticas y Fotográficas”, ajustarán en el período comprendido entre el 1° de julio de 2015 y el 30 de junio de 2018 de acuerdo a la siguiente secuencia:

**I) Oportunidad de los ajustes salariales:** Los salarios ajustarán el 1° de julio de 2015, 1° de enero de 2016, 1° de julio de 2016, 1 de enero de 2017, 1 de julio de 2017 y 1 de enero de 2018.

**II) Salarios mínimos a partir del 1° de julio de 2015:** Los salarios mínimos vigentes al 30 de junio de 2015 tendrán un incremento de 7.75% producto de la

13/001/28/2016

acumulación de los siguientes items: a) 3.36% por concepto de correctivo de inflación por la diferencia existente entre la inflación proyectada por el Banco Central del Uruguay (centro de la banda) para el período 1° de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 y la verificada efectivamente en el mismo, b) 4.25% por concepto de incremento nominal. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un incremento de 9.1% por adicionar al porcentaje referido un 1.25% por su condición de salarios sumergidos conforme los lineamientos del Poder Ejecutivo para la sexta ronda de negociación salarial de los Consejos de Salarios.

**III) Sobrelaudos a partir del 1° de julio de 2015:** Los salarios que al 30 de junio de 2015 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 7.75% producto de la acumulación de los siguientes items: a) 3.36% por concepto de correctivo de inflación por la diferencia existente entre la inflación proyectada por el Banco Central del Uruguay (centro de la banda) para el período 1° de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015 y la verificada efectivamente en el mismo, b) 4.25% por concepto de incremento nominal.

**IV) Salarios mínimos a partir del 1° de enero de 2016.** Los salarios mínimos vigentes al 31 de diciembre de 2015 tendrán un porcentaje de 4.25% por concepto de incremento nominal. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un 5.55% de incremento nominal de salario, al adicionar a 4.25% un 1.25% por su condición de salarios sumergidos.

**V) Sobrelaudos a partir del 1° de enero de 2016.** Los salarios que al 31 de diciembre de 2015 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 4.25%.

**VI) Salarios mínimos a partir del 1° de julio de 2016.** Los salarios mínimos vigentes al 30 de junio de 2016 tendrán un porcentaje de incremento salarial de 3.75%. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un incremento salarial de 5.05%, al adicionar a 3.75% un 1.25% por su condición de salarios sumergidos.

**VII) Sobrelaudos a partir del 1° de julio de 2016.** Los salarios que al 30 de junio de 2016 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 3.75%.

**VIII) Salarios mínimos a partir del 1° de enero de 2017.** Los salarios mínimos vigentes al 31 de diciembre de 2016 tendrán un porcentaje de incremento salarial de 3.75%. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un incremento salarial de 5.05%, al adicionar a 3.75% un 1.25% por su condición de salarios sumergidos.

**IX) Sobrelaudos a partir del 1° de enero de 2017.** Los salarios que al 31 de diciembre de 2016 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 3.75%.

**X) Correctivo por inflación:** Transcurrido el período comprendido entre el 1ero de julio de 2015 y el 30 de junio de 2017 y sin perjuicio de lo establecido en la cláusula siguiente, se procederá a la aplicación de un correctivo por inflación resultante de la diferencia existente entre la inflación verificada en el período referido y los incrementos salariales otorgados durante el mismo, sin considerar los adicionales a los salarios sumergidos.

**XI) Salarios mínimos a partir del 1° de julio de 2017.** Con independencia del correctivo por inflación previsto precedentemente, los salarios mínimos vigentes al 30 de junio de 2017 tendrán un incremento de 3.50%. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un incremento salarial de 4.79%, al adicionar a 3.50% un 1.25% por su condición de salarios sumergidos.

**XII) Sobrelaudos a partir del 1° de julio de 2017.** Los salarios que al 30 de junio de 2017 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 3.50%.

**XIII) Salarios mínimos a partir del 1° de enero de 2018.** Los salarios mínimos vigentes al 31 de diciembre de 2017 tendrán un porcentaje de incremento salarial de 3.50%. Los salarios mínimos de las categorías cadete y limpiador tendrán un incremento salarial de 4.79%, al adicionar a 3.50% un 1.25% por su condición de salarios sumergidos.

**XIV) Sobrelaudos a partir del 1° de enero de 2018.** Los salarios que al 31 de diciembre de 2017 superen los salarios mínimos tendrán un incremento de 3.50%.

**XV) Correctivo final por inflación:** Transcurrido el período comprendido entre el 1ero de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018, se procederá a la aplicación de un correctivo por inflación resultante de la diferencia entre la inflación verificada efectivamente y los incrementos salariales otorgados en el período referido, sin considerar los adicionales a los salarios sumergidos.

**XVI) Salvaguarda:** Si la inflación acumulada en el período comprendido entre el 1ero de julio de 2015 y el 30 de junio de 2016 superara el 12%, al mes siguiente se aplicará un ajuste equivalente a la diferencia entre la inflación acumulada y los ajustes salariales otorgados en dicho período, sin considerar los adicionales a los salarios sumergidos. En los años siguientes, si la inflación medida en años móviles (últimos doce meses) superara el 12%, al mes siguiente se aplicará un ajuste salarial adicional por la diferencia entre la inflación acumulada en el año móvil inmediato anterior y los ajustes salariales otorgados en dicho período. Una vez aplicada la salvaguarda deberá transcurrir un año para que pueda operar nuevamente.”

**ARTÍCULO 2°** - Comuníquese, publíquese, etc.



**Dr. TABARÉ VÁZQUEZ**  
Presidente de la República  
Período 2015 - 2020